

7. W każdym roku kalendarzowym pracownikowi, na jego żądanie i w terminie przez niego wskazanym, udziela się nie więcej niż 4 dni urlopu wypoczynkowego. Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu wypoczynkowego przed rozpoczęciem urlopu, najpóźniej w dniu jego rozpoczęcia.
8. Urlopy wypoczynkowe, z zastrzeżeniem ust. 5, udzielane są w porozumieniu z kierownikami poszczególnych działów, biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.
9. Urlopu wypoczynkowego udziela dla:
 - 1) Dyrektora SOK – Główny Księgowy K – Dyrektor lub osoba upoważniona na podstawie imiennego upoważnienia Dyrektora SOK.
10. Urlopu wypoczynkowego udziela się na wniosek. Wniosek składa się w formie papierowej. Dopuszczalne jest złożenie wniosku w formie innej niż wymienione, w przypadku urlopu wypoczynkowego, o jakim mowa w ust. 5.
11. Pracownik może rozpocząć urlop wypoczynkowy wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody Dyrektora SOK lub osoby upoważnionej przez Dyrektora SOK, z zastrzeżeniem ust. 5.
12. Na polecenie Dyrektora SOK lub osoby upoważnionej przez Dyrektora SOK, przed rozpoczęciem urlopu wypoczynkowego, pracownik musi przekazać niezbędne informacje, dokumenty i przedmioty osobie, która go będzie zastępować.
13. Termin urlopu wypoczynkowego może zostać przesunięty na wniosek pracownika, umotywowany ważnymi przyczynami. Przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego jest także dopuszczalne z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy.
14. W wyjątkowych okolicznościach, które nie były znane w chwili rozpoczynania urlopu wypoczynkowego, Dyrektor SOK lub osoba upoważniona przez Dyrektora SOK, może odwołać pracownika z urlopu. SOK ponosi koszty związane z odwołaniem pracownika z urlopu wypoczynkowego.
15. Urlop niewykorzystany w ciągu roku kalendarzowego powinien być wykorzystany do dnia 30 września roku następnego.
16. Na pisemny wniosek pracownika Dyrektor SOK może udzielić mu urlopu bezpłatnego.
17. Urlopu bezpłatnego udziela dla:
 - 1) Dyrektora SOK - Organizator,
 - 2) Pracowników SOK – Dyrektor SOK.

18. Okres urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

ZWOLNIENI OD PRACY

§ 22

1. Na zasadach i w trybie określonym przepisami odrębnymi Dyrektor SOK lub osoba upoważniona przez Dyrektora SOK jest obowiązana zwolnić pracownika od pracy, szczególności w celu:
 - 1) przeprowadzenia obowiązkowych badań lekarskich i szczepień ochronnych przewidzianych przepisami o zwalczaniu chorób zakaźnych, o zwalczaniu gruźlicy oraz o zwalczaniu chorób wenerycznych;
 - 2) oddania krwi, na czas oznaczony przez stację krwiodawstwa, albo przeprowadzenia zaleconych przez stację krwiodawstwa okresowych badań lekarskich, jeżeli nie mogą one być wykonane w czasie wolnym od pracy.
2. Za czas zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 1, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę.

§ 23

1. Pracownik może być zwolniony od pracy na czas niezbędny dla załatwienia ważnych spraw osobistych lub rodzinnych, które wymagają załatwienia w godzinach pracy. Zwolnienia udziela pracownikowi Dyrektor SOK lub osoba upoważniona, gdy zachodzi nieunikniona potrzeba takiego zwolnienia.
2. Zasady wyjść prywatnych pracowników określa Regulamin wyjść prywatnych oraz udzielania czasu wolnego w zamian za nadgodziny.
3. Za czas zwolnienia od pracy, o którym jest mowa w ust. 1, pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę tylko wtedy, gdy odpracował czas zwolnienia. Odpracowanie to nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

§ 24

1. Dyrektor SOK lub osoba upoważniona przez Dyrektora SOK jest zobowiązana zwolnić pracownika od pracy na czas obejmujący:
 - 1) 2 dni – w razie ślubu pracownika, urodzenia się dziecka pracownika, zgonu i pogrzebu małżonka, dziecka, ojca lub matki, ojczyma lub macochy pracownika,
 - 2) 1 dzień – w razie ślubu dziecka pracownika albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.

2. Za czas zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 1, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę.

§ 25

1. Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy na 2 dni lub 16 godzin.
2. Za czas zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 1, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę.
3. Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie są zatrudnieni z uprawnień określonych w ust. 1 może skorzystać jedno z nich.
4. Zwolnienie od pracy, o którym mowa w ust. 1, pracownikowi może być udzielone przez Dyrektora SOK lub osobę upoważnioną przez Dyrektora SOK, po uprzednim oświadczenia o zamiarze korzystania z tego uprawnienia.

ROZDZIAŁ 7

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

§ 26

1. Wynagrodzenie za pracę jest wypłacane pracownikowi co miesiąc.
2. Wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc dokonuje się ostatniego dnia miesiąca, którego wynagrodzenie dotyczy.
3. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
4. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba, że pracownik złożył wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.
5. Szczegółowe zasady wynagradzania określa Regulamin Wynagradzania.

ROZDZIAŁ 8

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY ORAZ OCHRONA PRZECIWPOŻAROWA

§ 27

Pracodawca i pracownicy są obowiązani do ścisłego przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów o ochronie przeciwpożarowej.

§ 28

Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

1. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w SOK. Na

zakres odpowiedzialności pracodawcy nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powierzenie wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy specjalistom spoza SOK.

2. Pracodawca jest zobowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest zobowiązany:
 - 1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
 - 2) zapewniać przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych zaleceń;
 - 3) reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy;
 - 4) zapewniać rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy;
 - 5) uwzględniać ochronę zdrowia pracownic w ciąży lub karmiących dziecko piersią oraz pracowników niepełnosprawnych w ramach podejmowanych działań profilaktycznych;
 - 6) zapewniać wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez organy nadzoru nad warunkami pracy;
3. Pracodawca oraz osoba kierująca pracownikami są zobowiązani znać w zakresie niezbędnym do wykonywania ciążących na nich obowiązków, przepisy o ochronie pracy, w tym przepisy oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Pracodawca jest obowiązany przekazywać pracownikom informacje o:
 - 1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w SOK na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników;
 - 2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń;

- 3) pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji.
5. Pracodawca jest obowiązany:
 - 1) zapewnić środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników;
 - 2) wyznaczyć pracowników do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów oraz ewakuacji pracowników;
 - 3) zapewnić łączność ze służbami zewnętrznymi wyspecjalizowanymi w szczególności w zakresie udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, ratownictwa medycznego oraz ochrony przeciwpożarowej.
6. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pomieszczenia pracy odpowiednie do rodzaju wykonywanych prac i liczby zatrudnionych pracowników.
7. Pracodawca jest zobowiązany utrzymywać obiekty budowlane i znajdujące się w nich pomieszczenia pracy, a także tereny i urządzenia z nimi związane w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne warunki pracy.
8. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić, aby stosowane maszyny i inne urządzenia techniczne:
 - 1) zapewniały bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w szczególności zabezpieczały pracownika przed urazami, działaniem niebezpiecznych substancji chemicznych, porażeniem prądem elektrycznym, nadmiernym hałasem, działaniem drgań mechanicznych i promieniowania oraz szkodliwym i niebezpiecznym działaniem innych czynników środowiska pracy;
 - 2) uwzględniały zasady ergonomii.
9. Pracodawca:
 - 1) ocenia i dokumentuje ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą oraz stosuje niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko;
 - 2) informuje pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami, co pracownicy potwierdzają podpisem w karcie szkolenia wstępnego, która jest przechowywana w aktach osobowych pracownika.
10. Pracodawca jest zobowiązany stosować środki zapobiegające chorobom zawodowym i innym chorobom związanym z wykonywaną pracą, w szczególności:

- 1) utrzymywać w stanie stałej sprawności urządzenia ograniczające lub eliminujące szkodliwe dla zdrowia czynniki środowiska pracy oraz urządzenia służące do pomiarów tych czynników;
- 2) przeprowadzać, na swój koszt, badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, rejestrować i przechowywać wyniki tych badań i pomiarów oraz udostępniać je pracownikom.
11. Pracodawca jest zobowiązany kierować pracowników na profilaktyczne badania lekarskie (wstępne, okresowe i kontrolne), które są przeprowadzane na koszt pracodawcy. Do pracy może być dopuszczony tylko ten pracownik, który posiada aktualne orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do jej wykonywania.
12. W razie wypadku przy pracy pracodawca jest obowiązany podjąć niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, zapewnić udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenie w przewidzianym trybie okoliczności i przyczyn wypadku oraz zastosować odpowiednie środki zapobiegające podobnym wypadkom.
13. Pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić właściwego okręgowego inspektora pracy i prokuratora o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy.
14. Pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie zgłosić właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy każdy przypadek podejrzenia choroby zawodowej.
15. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie.
16. Pracodawca jest zobowiązany zaznajamiać pracowników z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczącymi wykonywanych przez nich prac.
17. Pracodawca jest zobowiązany wydawać szczegółowe instrukcje i wskazówki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy, a pracownik jest obowiązany potwierdzić na piśmie zapoznanie się z obowiązującymi dokumentami.
18. Pracodawca jest zobowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej spełniające wymagania dotyczące oceny zgodności określone w odrębnych przepisach, zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia

czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami.

19. Pracodawca jest zobowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach:
 - 1) jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu;
 - 2) ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.
20. Pracodawca zobowiązany jest zapewniać pracownikom odpowiednie urządzenia higieniczno-sanitarne oraz dostarczyć nieodpłatnie niezbędne środki do utrzymania higieny osobistej.
21. Zasady i tryb zaopatrywania pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze, umundurowanie oraz higieny osobistej określa odrębne Zarządzenie Dyrektora SOK.
22. Pracodawca jest zobowiązany wyposażać pracowników w narzędzia, maszyny i urządzenia techniczne, które spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności określone w odrębnych przepisach oraz materiały i inne środki niezbędne do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy.
23. Pracodawca zobowiązany jest zapewniać pracownikom odpowiednie urządzenia higieniczno-sanitarne oraz dostarczyć nieodpłatnie niezbędne środki do utrzymania higieny osobistej.
24. Pracodawca zobowiązany jest zapewniać pracownikom zwrot kosztów zakupu okularów korygujących wzrok, zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego; zasady i tryb pokrywania kosztów zakupu okularów określa odrębne Zarządzenie Dyrektora SOK;
25. Przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C pracodawca zobowiązany jest zapewniać pracownikom nieodpłatnie napoje zimne lub gorące w zależności od warunków atmosferycznych, w ilości zaspakajającej potrzeby pracownika.

§ 29

1. W przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany:
 - 1) niezwłocznie poinformować pracowników o tych zagrożeniach oraz podjąć działania w celu zapewnienia im odpowiedniej ochrony;