

Zarządzenie nr 1/2022
p. o. Dyrektora Staszowskiego Ośrodka Kultury
z dnia 17.01.2022r.

Na podstawie Ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1996r. nr 70, poz. 335 ze zm.) za zgodą pracowników Staszowski Ośrodek Kultury w 2021 roku wypłaca pracownikom świadczenie urlopowe na poniższych zasadach:

1. Podstawowym warunkiem nabycia prawa do świadczenia jest korzystanie przez pracownika z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych (art. 3 ust. 4 ustawy o ZFŚS). Zgodnie z art. 162 KP, na wniosek pracownika, urlop może być podzielony na części. Jednakże co najmniej jedna część urlopu powinna obejmować nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych. Przez te dni rozumie się wszystkie kolejno następujące po sobie dni kalendarzowe.
2. Świadczenie należy się tylko raz w roku. Jest to więc świadczenie jednorazowe w skali roku kalendarzowego.
3. Wysokość świadczenia urlopowego nie może być wyższa niż całoroczny odpis podstawowy obliczony na podstawie ogłoszenia przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku ubiegłym. Świadczenie jest ustalone z uwzględnieniem rodzaju zatrudnienia pracownika oraz proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
4. Wysokość świadczenia urlopowego może być niższa niż odpis całkowity, o którym mowa w pkt. 3.
5. Wypłata świadczenia następuje nie później niż w ostatnim dniu przed 14-dniowym urlopem.

DYREKTOR
Staszowskiego Ośrodka Kultury
Anna Gogola
mgr Anna Gogola